

# Die Spielregeln

	Zertifizierung	Award
		
<b>Anmeldung</b>	Bis zum <b>30. April 2012.</b>	Ebenfalls bis zum <b>30. April 2012.</b> <b>Voraussetzung für die Teilnahme am Award ist die Zertifizierung.</b>
<b>Mitarbeiter-/HR-Leiter-Befragung</b>	Die Befragungen finden im Wunschmonat, zwischen Januar und Juni, statt.	
<b>Bekanntgabe</b>	Im August erfahren alle Teilnehmer, ob sie die Zertifizierung erhalten. Im positiven Fall dürfen sie mit dem Gütesiegel direkt an die Öffentlichkeit gehen.	Die Award-Bewerber erfahren ebenfalls im August, ob sie zu den 100 besten Arbeitgebern zählen. Diese Information muss bis zur Preisverleihung im Januar 2013 streng geheim bleiben.
<b>Bericht</b>	Erkenntnisreicher Zertifizierungsbericht.	Detaillierter Benchmarkingbericht mit Handlungsempfehlungen.
<b>Arbeitgeber des Jahres</b>		Automatische Teilnahme am Wettbewerb um den Titel <i>Arbeitgeber des Jahres</i>
<b>Preisverleihung</b>		Auszeichnung durch Wolfgang Clement im Januar 2013.
<b>Kommunikation</b>		Umfangreiche Pressearbeit.
<b>Buch</b>		Ganzseitiges Buchporträt.
<b>Internet</b>	Listung auf <a href="http://www.topjob.de">www.topjob.de</a>	Porträt auf <a href="http://www.topjob.de">www.topjob.de</a> .
<b>Investition</b>	Größenklasse A <b>4.900 Euro</b> Größenklasse B <b>6.900 Euro</b> Größenklasse C <b>8.900 Euro</b>	Für alle Größenklassen und nur für die 100 Besten <b>+ 3.900 Euro</b>