

Moderne Führung am Bau – wie geht das?

Wieso „moderne Führung“ am Bau?

Wir erleben einen Bauboom – und zugleich leidet die Baubranche unter einem hohen Fachkräfte- und Auszubildenden-Mangel. Zudem haben sich die Bedürfnisse der Mitarbeitenden am Bau verändert. Fragen zur Work-Life-Balance, zur Art der physischen Arbeit, zum Gehalt, zu den Weiterbildungsmöglichkeiten oder dazu, wie man sich einbringen kann, werden anders gestellt als früher.

Woran erkennt man moderne Führung?

Die Führungskraft ...

- erklärt das „Warum“ und die Hintergründe (gute Briefings) und setzt klare Rahmenbedingungen.
- vertraut, lässt Eigenverantwortung zu, gibt Freiraum, entwickelt.
- gibt sinnvolles, situatives Feedback.

Lese-Empfehlung und Beleg der Wirkungen:

www.topjob.de/trendstudien

- Moderne Führung
- Gesunde Führung
- Mit Motivation und Dynamik den Wettbewerb gewinnen
- Arbeitgeberattraktivität



„Wie in anderen Branchen sind die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter immer weiter in den Mittelpunkt gerückt. Gerade junge Menschen haben Anforderungen an die Berufswelt, die nicht immer mit den konventionellen Vorstellungen von Bauberufen zu vereinbaren sind. Zusammen mit dem Fachkräftemangel hat dies in vielerlei Hinsicht großen Einfluss auf die Branche.“

Frank Kögel, Geschäftsführer der Kögel Bau GmbH Co.KG

Wie wirkt sich moderne Führung aus?

- Bessere Kapazitätsausnutzung
- Höhere Produktivität
- Bessere Mitarbeiterbindung
- Leichtere Rekrutierung
- Bessere Gesundheit

Wie kann man „moderne Führung am Bau“ umsetzen?

Ein kleiner „Werkzeugkasten“ zur Gedankenanstrengung:

- Baustellen-Kick-off-Meeting mit allen Beteiligten
- Morgendliche Stand-up-Meetings auf der Baustelle
- Spontane Stand-up-Meetings bei Problemen
- Wöchentliche Baubesprechungen mit allen Beteiligten
- Baustellen-Kick-down-Meeting mit allen Betroffenen (Erfolge & Learnings)
- Bauplanung und -abschluss mit allen betroffenen Gewerken
- Selbstorganisierte Baugruppen
- Einsatzvariabilität: kleine/mittlere/komplexe Baustelle
- 1 x jährlich: abteilungsübergreifender Austausch (Poliere/Facharbeiter/Innendienst)
- Jährliche Mitarbeitergespräche auch für gewerbliche Mitarbeitende
- Interne/externe regelmäßige fachspezifische Schulungen für alle Mitarbeitenden
- Zeitgemäße technische Ausstattung und Schutzausrüstung
- App für Unternehmens-News und persönliche Ideeneinbringung für die Mitarbeitenden auf den Baustellen
- Betriebsversammlung mit Präsentation und Reflexion der Erfolgs-Bauten und Überwindung großer Bauprobleme