Erfolgreich in die neue Arbeitswelt ...

Institut für Führung und Personalmanagement
Universität St.Gallen

TOP JOB

... mit der New Work-Starthilfe von TOP JOB

New Work ist mehr als Homeoffice oder eine IT-Infrastruktur für die digitale Zusammenarbeit im Unternehmen. **New Work braucht auch eine Kultur**, die die neuen Arbeitsformen trägt und somit zu einem Erfolg im Unternehmen macht.

Gemeinsam mit der Universität St. Gallen haben wir in einer Studie* die relevantesten Erfolgsfaktoren identifiziert, die unabdingbare Voraussetzung für ein erfolgreiches Arbeiten in neuen Arbeitsformen sind: Mit der Starthilfe messen wir für Sie diese Erfolgsfaktoren. Das hilft Ihnen, an den richtigen Stellschrauben zu drehen.

Zu diesen 12 Themenfeldern erhalten Sie wertvolle Erkenntnisse:

Erfolgsvoraussetzungen für neue Arbeitsformen

Führung mit Vision und Inspiration
- Klare Unternehmensvision
- Inspirierende Führung
- Zielorientierte Führung

Vertrauenskultur
- Positive Führungsbeziehung
- Vertrauenskultur
- Unterstützungsklima

Selbstkompetenz der Mitarbeitenden
- Positiver Umgang mit Stress
- Soziale Fähigkeiten
- Identifikation

Flexible Strukturen
- Flexible Organisationsstruktur
- Dezentralisierung
- Geringe Formalisierung

*Quelle: TOP JOB-Trendstudie „Arbeitswelt im Umbruch“

Wie es um die kulturelle Reife in Ihrem Unternehmen bestellt ist, messen wir für Sie mit einer an die bewährte TOP JOB-Analyse angelehnten Mitarbeiterbefragung.

So können Sie individuell Ihr Unternehmen, einzelne Bereiche oder auch nur ausgesuchte Teams optimal vorbereiten. Schließlich ist es nicht immer sinnvoll, neue Arbeitsformen im gesamten Unternehmen einzuführen.

Unser Angebot:

- professionelle Online-Mitarbeiterbefragung (angelehnt an TOP JOB, ca. 15 Minuten pro Mitarbeiter)
- in Deutsch oder Englisch, auf Wunsch auch schriftlich
- umfassender Ergebnisbericht zu den New Work-Erfolgsfaktoren
- flexible Zeitplanung
- individuelle Einteilung der Befragungsteilnehmer (Team, Bereich oder das ganze Unternehmen)
- Webinar-Teilnahme mit allgemeiner Ergebniserläuterung

Institut für Führung und Personalmanagement
Universität St.Gallen

TOP JOB

New Work – Anmelden & sofort loslegen

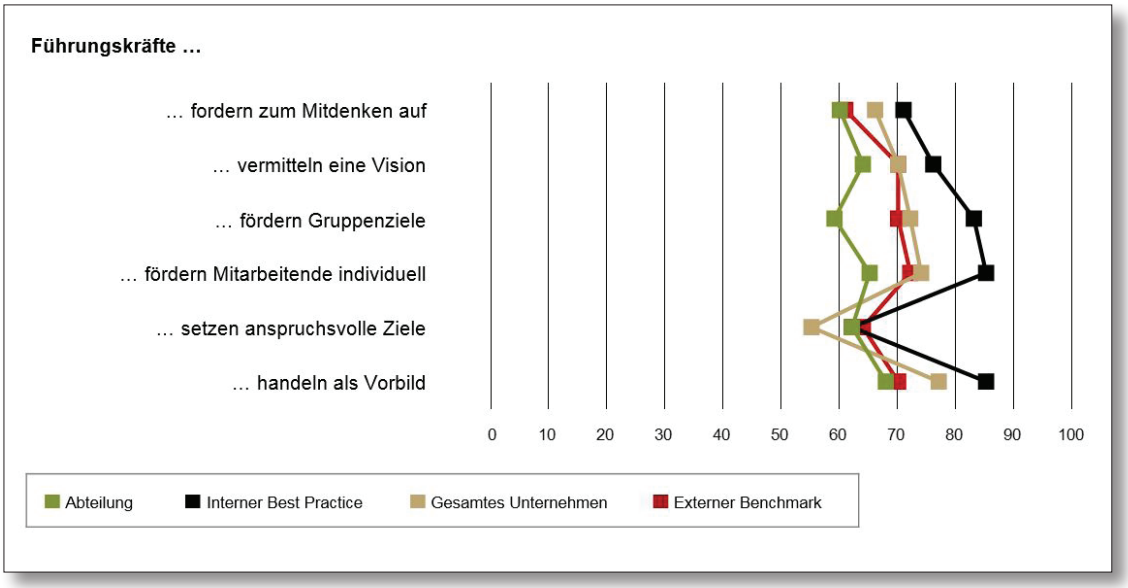
So kommen Sie gut "rüber" – Sie ...

- sparen Kosten, indem Sie auf einer Analyse basierend effizient transformieren.
- haben die Chance auf bis zu 10% höhere Innovationsraten*.
- binden Ihre Leistungsträger (bis zu 6% höhere Mitarbeiterbindung bei gelungener Transformation*).
- halten Ihr Team gesund – mithilfe der Werte zur Erschöpfung im Team.

Kurzum: Sie kommen sicher, gut und schnell in die neue Arbeitswelt

*Quelle: TOP JOB-Trendstudie „Arbeitswelt im Umbruch“

Inspirierende Führung



Auszug aus dem Ergebnisbericht:

„Inspirierende Führung“ ist einer der wichtigsten Erfolgfaktoren für erfolgreiches New Work.

Zeitlicher Ablauf:

1. Projekt mit zeag-Berater besprechen/terminieren
2. Intern kommunizieren/Zugangsdaten versenden
3. Online befragen: 15 min/Mitarbeiter
4. Auswertung
5. Webinar mit Ergebniserläuterung

Wir geben Ihnen Starthilfe.

Institut für Führung und Personalmanagement
Universität St.Gallen

TOP JOB

Auf einen Blick:

- Online-Mitarbeiterbefragung
- kaum Vorlauf nötig, sofort einsatzbereit
- für beliebig viele Teams (ab 6 Mitarbeitende)
- 15 Minuten pro Mitarbeiter
- zeitlich flexibel
- 100% anonym
- inklusive Energie- und Erschöpfungsmessung
- Webinar mit allgemeiner Ergebniserläuterung
- Vergleich mit den besten TOP JOB-Unternehmen
- 20 Jahre Erfahrung und professionelle TOP JOB-Qualität
- wissenschaftlich fundiert

Preise:

Setup-Kosten inkl. 1 Auswertung	1.200 €
zzgl. Kosten je eingeladenem Mitarbeitenden	14 €
zzgl. weiterer Auswertungen (optional)	je 300 €

Preis-Beispiel:

Ein Unternehmen mit 100 Mitarbeitenden lädt 50 Mitarbeitende aus vier verschiedenen Teams zur Befragung ein. Die Teams werden in vier separaten Berichten ausgewertet. Gesamtpreis: 2.800 Euro zzgl. MwSt.

„Haben Sie Fragen, wünschen Sie einen Musterbericht oder eine persönliche Beratung? Ich bin gerne für Sie da.“

Silke Masurat, Geschäftsführerin
masurat@zeag-gmbh.de | 07531-5848510

TOP JOB wird organisiert von:
zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität I Turmstraße 12 I 78467 Konstanz
Tel.: 07531 58485-10 I Fax 58485-11 I info@zeag-gmbh.de I www.zeag-gmbh.de

Bestellung
New Work-Starthilfe

Für eine Bestellung schicken Sie das ausgefüllte Formular bitte an projektberatung@topjob.de.
Offene Fragen oder weitere Möglichkeiten klären wir gerne auch telefonisch mit Ihnen: 07531-58485-10.

Projektberatung
zeag GmbH
Zentrum für Arbeitgeberattraktivität
Turmstraße 12
78467 Konstanz

Ja!

Wir bestellen die Mitarbeiterbefragung zur Analyse unserer New Work-Reife. Es gelten die genannten Geschäfts- und Zahlungsbedingungen, die wir hiermit akzeptieren.

Die Kosten hängen von der Anzahl der eingeladenen Mitarbeitenden und der Anzahl der individuell auszuwertenden Teams (Ergebnisberichte) ab. Ein Bericht ist inklusive.

	Anzahl	Summe
Setup inkl. 1 Ergebnisbericht*:	**1**	**1.200 €**
Anzahl Mitarbeitende, die befragt werden sollen (14€ pro Mitarbeiter):		
*Anzahl **weiterer** Teams/Berichte (300 € pro zusätzlichen Bericht):		
gesamt:		

Preis-Beispiel:
Ein Unternehmen mit 100 Mitarbeitenden lädt 50 Mitarbeitende aus vier verschiedenen Teams zur Befragung ein. Die Auswertung erfolgt in vier separaten Berichten. Gesamtpreis: 2.800 Euro zzgl. MwSt.

Unternehmen

Firma

Straße

PLZ/Ort

Auftraggeber/in*

Name

Position

Telefon

E-Mail

Datum

Unterschrift

Ansprechpartner/in* für das Projekt

Name

Position

Telefon

E-Mail

Rechnungsadresse (falls abweichend)

Firma

Herr/Frau

Straße

PLZ/Ort

*Die genannten Personen willigen der Datenverarbeitung zur Vertragserfüllung ein.

Geschäfts- und Zahlungsbedingungen

1. Mitarbeiterbefragung
Wir erhalten rechtzeitig vor Beginn der Mitarbeiterbefragung eine E-Mail mit dem Link zur Online-Mitarbeiterbefragung. Wir informieren unsere Mitarbeiter über unsere Teilnahme an dem Projekt und laden sie ein, sich an der Befragung zu beteiligen. Wir versichern, dass die Mitarbeitenden in der Beantwortung ihrer Fragen nicht manipuliert werden.

Für fundierte Aussagen sind je Team mindestens sechs aktive Teilnehmer erforderlich.

Die Universität St. Gallen und die energy factory St. Gallen AG (Uni St. Gallen/ef) streben eine hundertprozentige Verfügbarkeit des Befragungsportals an. Sollte das Portal aus Gründen, die von der zeag GmbH nicht zu veranworten sind, nicht verfügbar sein, so können keine Ersatzansprüche geltend gemacht werden.

2. Anonymität
Alle Daten, die während der Mitarbeiterbefragung gesammelt werden, werden vollständig anonymisiert. Entsprechend wissenschaftlichen Standards werden keine Einzelergebnisse weitergegeben. Damit ist sichergestellt, dass keine Einzelantworten in den Ergebnissen identifiziert werden können.

3. Schutzklausel
Als Unterzeichner erkläre ich, dass ich bzw. unser Unternehmen nicht nach der Technologie von L. Ron Hubbard arbeitet, dass weder ich noch unsere Mitarbeitende nach dessen Technologie geschult werden und dass keine Kurse und/oder Seminare nach der Technologie von L. Ron Hubbard besucht werden. Die Technologie von L. Ron Hubbard zur Führung des Unternehmens lehne ich ab. Sollte sich herausstellen – egal zu welchem Zeitpunkt – dass gegen diese Vorschriften verstoßen wurde, kann die zeag GmbH den Vertrag mit sofortiger Wirkung auflösen. Die gesamten von uns bezahlten Beträge können in diesem Fall nicht zurückgefordert werden.

4. Stornierung
Wenn wir unsere Teilnahme vor Beginn der Mitarbeiterbefragung stornieren, fallen die Setup-Kosten von 1.200 Euro an. Danach ist eine Stornierung nicht mehr möglich.

5. Auswertung
Die Auswertung der Leistungen der zeag GmbH übernimmt die Universität St. Gallen.

6. Vertraulichkeit
Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt.

7. Preise und Rechnungsstellung
Alle Preise verstehen sich zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer. Der Gesamtpreis berechnet sich individuell. Er besteht aus 1.200 Euro Setup-Kosten (inklusive einem Ergebnisbericht) zzgl. jeweils 14 Euro pro Mitarbeitendem, der zur Befragung eingeladen ist. Optional können zusätzlich weitere Ergebnisberichte auf Teamebene zu jeweils 300 Euro bestellt werden.

Die Rechnungsstellung erfolgt in drei Teilschritten. Nach der Anmeldung werden die Setup-Kosten (inkl. einem Ergebnisbericht) in Rechnung gestellt. Die Kosten pro eingeladenem Mitarbeitenden werden mit Start der Befragung verrechnet. Die Auslieferung zusätzlich bestellter Ergebnisberichte wird mit dem Versand derselben in Rechnung gestellt.
Die Rechnungen sind innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungsstellung zur Zahlung fällig.

8. Gültigkeit des Vertrags
Sollten einzelne Regelungen dieses Vertrags ungültig sein, behalten die anderen unverändert ihre Gültigkeit.

9. Vertragspartner
Organisator von TOP JOB und damit unser Vertragspartner ist die zeag GmbH, Turmstraße 12, 78467 Konstanz.

10. Gerichtsstand
Der Gerichtsstand ist Konstanz.

Im Folgenden informieren wir Sie als Geschäftspartner bzw. als Ansprechpartner eines Geschäftspartners über unsere Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten und die Ihnen nach DS-GVO zustehenden Rechte uns gegenüber.

I. Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze zur Verarbeitung personenbezogener Daten und dem Datenschutz.

Zweck der Verarbeitung
Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen verarbeiten wir personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner (z.B. Kunden, Lieferanten, Dienstleister, Geschäftspartnern und Interessenten) z.B. zu Zwecken der Vertrags- und Auftragsanbahnung, -annahme und -abwicklung, im Interesse einer umfassenden Kunden- oder Lieferantenbetreuung, der Verwaltung von Verträgen, der Bearbeitung von Reklamationen, der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie der Datensicherheit.

Datenverarbeitung zur Vertragserfüllung oder zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen
Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO zum Zweck der Vertragserfüllung im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit Ihnen oder zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen. Der Zweck der Datenverarbeitung richtet sich in diesen Fällen in erster Linie nach dem konkreten Produkt oder der konkreten Dienstleistung (z.B. Warenbestellungen) und kann auch die damit einhergehende Beratung, Betreuung und Dokumentation umfassen. Die erforderlichen Daten werden unverzüglich nach Beendigung der Geschäftsbeziehung mit Ihnen bzw. nach Erfüllung der vorvertraglichen Maßnahmen gelöscht.

Datenverarbeitung zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen
Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachkommen zu können. Rechtliche Verpflichtungen ergeben sich z.B. aus gesetzlichen Aufbewahrungsfristen, u.a. nach Handels- und Steuerrecht, aus Vorgaben zur Identitäts- und Altersprüfung wie auch z.B. aus steuerrechtlichen Kontroll- und Meldepflichten. Mit Entfallen der rechtlichen Verpflichtung sowie nach Ablauf etwaiger daraus resultierender Ansprüche werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht.

Datenverarbeitung auf Grundlage einer Einwilligung
Sofern Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten zu festgelegten Zwecken erteilt haben, erfolgt eine entsprechende Verarbeitung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO. Sie haben das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie die Einwilligung widerrufen, stellen wir die entsprechende Datenverarbeitung ein. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“.

Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen
Im Rahmen der Interessenabwägung verarbeiten wir Ihre Daten soweit erforderlich auch zur Wahrung unserer berechtigten Interessen auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO z.B. zur Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs unseres Unternehmens, zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten, für Maßnahmen der Wahrung unseres Hausrechtes (z.B. zur Zutrittskontrolle) sowie zur Gebäude- und Anlagensicherheit. Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten auf Grundlage einer Interessenabwägung Widerspruch einzulegen. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“. Sollten Sie von Ihrem Recht auf Widerspruch keinen Gebrauch machen, löschen wir Ihre Daten unverzüglich nach Wegfall der vorgenannten berechtigten Interessen.

Datenverarbeitung zu Direktwerbung
Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zwecke der Direktwerbung, insbesondere für den Versand unserer Werbung und unserer Produktangebote per E-Mail und / oder Post und / oder um Sie telefonisch zu kontaktieren. Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO und in dem berechtigten Interesse, Sie über neue Produkte und Dienstleistungen unseres Unternehmens zu informieren und Ihnen individualisierte Werbung zukommen zu lassen, von der wir annehmen, dass sie für Sie von Interesse ist. Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung zum Zweck der Direktwerbung Widerspruch einzulegen. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“. Sollten Sie von Ihrem Recht auf Widerspruch keinen Gebrauch machen, löschen wir Ihre Daten unverzüglich nach Wegfall des vorgenannten berechtigten Interesses.

Datenverarbeitung von Ansprechpartnern bei Geschäftspartnern
Wir verarbeiten die Kontaktdaten von Ansprechpartnern unserer Geschäftspartner zur Kommunikation per E-Mail, Telefon und Post sowie zur persönlichen Kommunikation im Rahmen der Begründung und Durchführung der Geschäftsbeziehung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b und lit. f DS-GVO. Das berechtigte Interesse ergibt sich in diesen Fällen z. B. aus dem Interesse, die Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern einzuleiten, durchzuführen oder auszubauen und hierbei persönlichen Kontakt mit Ansprechpartnern zu halten. Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten auf Grundlage einer Interessenabwägung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO Widerspruch einzulegen. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“. Sollten Sie von Ihrem Recht auf Widerspruch keinen Gebrauch machen, löschen wir Ihre Daten unverzüglich nach Wegfall der vorgenannten berechtigten Interessen.

Datenempfänger
Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen oder gesetzlichen Pflichten brauchen oder diese gestützt auf unser berechtigtes Interesse verarbeiten dürfen.

Ihre personenbezogenen Daten können von uns an Dritte (z. B. an Kreditinstitute zur Zahlungsabwicklung, Postdienste für die Brief- und Warenzustellung, Steuerberater zur Erfüllung von steuerrechtlichen Meldepflichten, Telekommunikationsdienstleister oder öffentliche Stellen und Institutionen wie etwa Finanzbehörden) übermittelt werden, sofern Sie vorher in die Übermittlung eingewilligt haben, wir aufgrund gesetzlicher Vorschriften hierzu verpflichtet sind oder eine gesetzliche Übermittlungsbefugnis hierzu besteht. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO im Falle einer Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO im Falle einer rechtlichen Verpflichtung.

Zudem können wir Ihre Daten an weisungsgebundene Auftragsverarbeiter im Rahmen des Art. 28 DS-GVO weitergeben (z.B. IT-Dienstleister u.a. für Fernwartungen und Support, Hosting-Anbieter, Rechenzentren etc.).

Datenübermittlung in Drittstaaten
Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR findet nur statt, soweit dies zur Erfüllung der Vertragsbeziehung mit Ihnen erforderlich ist (z. B. Beratungsdienstleistung oder Supportanfragen), dies gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. steuerrechtliche Meldepflichten), Sie uns eine Einwilligung erteilt haben oder im Rahmen einer Auftragsdatenverarbeitung. Eine Übermittlung ist in diesen Fällen nur zulässig, wenn die Europäische Kommission für das betroffene Drittland ein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt hat oder sofern geeignete Garantien wie etwa von der Kommission oder der Aufsichtsbehörde abgenommene Standarddatenschutzklauseln vorgesehen sind und dem Betroffenen durchsetzbare Rechte sowie wirksame Rechtsbehelfe zur Verfügung stehen.

Wir übermitteln Ihre Daten soweit es für die Vertragserfüllung erforderlich und Sie eingewilligt haben ist an unseren Kooperationspartner energy factory St. Gallen in der Schweiz. Die Übermittlung erfolgt vor dem Hintergrund des im Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission für die Schweiz festgestellten „angemessene Datenschutzniveau“ (2000/518/EG vom 26. Juli 2000).

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten, die im Zuge des Vertrages mit Ihnen übermittelt werden, ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO. Übermittlungen, die wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung ausführen, gründen auf Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO. Sie haben das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie die Einwilligung widerrufen, stellen wir die entsprechende Datenverarbeitung ein. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“.

Daneben nutzen unsere Dienstleister und Erfüllungsgehilfen zum Teil ebenfalls Dienstleister wie zum Beispiel Rechenzentren, die Ihren Sitz in einem Drittstaat haben können. Auch in diesen Fällen ist eine Übermittlung nur unter den obigen gesetzlichen Voraussetzungen zulässig.

Datenquellen und Datenkategorien
Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen unserer Geschäftsbeziehung von unseren Geschäftspartnern erhalten. Soweit für die Erbringung unserer vertraglichen oder gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich, verarbeiten wir zudem personenbezogene Daten, die wir von anderen Unternehmen zulässigerweise erhalten haben oder die wir zulässigerweise aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Handelsregister, Grundbücher, Presse, Medien, Internet) gewonnen haben und verarbeiten dürfen.

Relevante personenbezogene Daten können dabei Stammdaten (z.B. Namen, Unternehmen, Adressen, Firma), Kontaktdaten (z.B. E-Mail, Telefonnummern) und Adressdaten (z.B. Ort-, Land- und Straßenabgaben), Legitimations- und Authentifikationsdaten, Steuer-Identifikationsnummer und Steuerkennungen (z.B. Steuer-ID, USt-ID), Auftragsdaten, Dokumentations- und Betreuungsdaten, Produkt- und / oder Dienstleistungsdaten, Bonitätsdaten, Kundenkontaktinformationen sowie Werbe- und Vertriebsdaten sein.

Bereitstellung von Daten
Wir erheben grundsätzlich nur die Daten, die gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder zum Vertragsabschluss, vorvertraglich zu dessen Vorbereitung oder dessen anschließender Durchführung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir regelmäßig nicht in der Lage sein, einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen oder durchzuführen, die Geschäftsbeziehung mit Ihnen zu begründen oder aufrecht zu erhalten oder z.B. Anfragen oder Kontakte mit Ihnen zu bearbeiten.

Soweit nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, sind Sie nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Es sind keine negativen Konsequenzen mit der Nichtbereitstellung freiwilliger Daten verbunden. Allerdings kann die Nichtbereitstellung im Einzelfall zum Beispiel die Kommunikation mit Ihnen erschweren bzw. verzögern.

II. Ihre Betroffenenrechte

Sie haben gegenüber uns das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung unrichtiger Daten oder auf Löschung, sofern einer der in Art. 17 DS-GVO genannten Gründe vorliegt, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Sie haben zudem das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 DS-GVO genannten Voraussetzungen vorliegt und in den Fällen des Art. 20 DS-GVO das Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie haben zudem nach Art. 22 DS-GVO das Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung – einschließlich Profiling – beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die ihnen gegen-über rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

Hinweis auf Widerrufsrecht bei Einwilligungen
Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass dies die Rechtmäßigkeit der bisher erfolgten Verarbeitung berührt. Wenn Sie die Einwilligung widerrufen, stellen wir die entsprechende Datenverarbeitung ein und löschen Ihre hierfür verarbeiteten Daten, soweit Sie nicht ausdrücklich in eine weitere Nutzung Ihrer Daten eingewilligt haben oder ein Rechtsgrund für die weitere Verarbeitung gegeben ist.

Hinweis auf Widerspruchsrecht
Werden Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. e DS-GVO (Datenverarbeitung zur behördlichen Aufgabenerfüllung bzw. zum Schutz des öffentlichen Interesses) oder Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erhoben (Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen), steht Ihnen das Recht zu, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Widerspruch einzulegen. Wir verarbeiten die Daten dann nicht mehr, es sei denn, es liegen nachweisbar zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vor, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person über-wiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Hinweis auf Widerspruchsrecht bei Direktwerbung
Werden personenbezogene Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie nach Art. 21 Abs. 2 DS-GVO das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung zu erheben. Widersprechen Sie der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Direktwerbung, so werden die Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.

III. Verantwortlicher für die Datenerhebung und Verarbeitung

Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte, wenden Sie sich bitte an die zeag GmbH - Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, Turmstraße 12, 78467 Konstanz, Tel.: 07531 5848510, E-Mail-Adresse: info@zeag-gmbh.de

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter der Adresse des Verantwortlichen oder unter der E-Mail-Adresse datenschutz@zeag-gmbh.de.

IV. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt, haben Sie gem. Art. 77 DS-GVO das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. Das Beschwerderecht kann insbesondere bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat, in dem Sie sich aufhalten, oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend gemacht werden. In Baden-Württemberg ist die zuständige Aufsichtsbehörde der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Königsstraße 10a, 70173 Stuttgart.