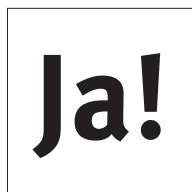


Anmeldung TOP JOB 2021



Bitte per Fax an 07531 58485-11
oder per E-Mail an projektberatung@topjob.de senden.

TOP JOB Projektleitung
zeag GmbH | Zentrum
für Arbeitgeberattraktivität
Turmstraße 12
78467 Konstanz



Wir melden uns für die Befragung in 2020 und damit verbunden für den Wettbewerb um das Siegel TOP JOB 2021 an. Für unsere gesamte Teilnahme gelten die genannten Geschäfts- und Zahlungsbedingungen, die wir hiermit akzeptieren.

Preisklasse	1	2	3	4	5	6	7
Anzahl Mitarbeiter	9-24	25-50	51 - 100	101 - 250	251 - 500	< 2.000	≥ 2.000
TOP JOB bei Erhalt des Siegels**	<input type="checkbox"/> 5.200 €	<input type="checkbox"/> 8.900 €	<input type="checkbox"/> 9.300 €	<input type="checkbox"/> 10.300 €	<input type="checkbox"/> 11.400 €	<input type="checkbox"/> 14.900 €	<input type="checkbox"/> 15.900 €
TOP JOB besteht aus folgenden Bestandteilen: ■ TOP JOB-Analyse (Mitarbeiterbefragung inkl. Arbeitgeberprofil, Analyse der HR-Instrumente und Benchmarkingbericht) ■ TOP JOB-Siegel (inkl. TOP JOB-Öffentlichkeitsarbeit)**							
Optionale Leistungen (eigene Fragen, schriftliche Befragung, Abteilungsberichte, etc.) werden im Projektverlauf besprochen.							

** Werden die Kriterien für den Erhalt des Siegels nicht erfüllt, fallen lediglich die Kosten für die TOP JOB-Analyse an (oben stehende Preise abzüglich 4.000 €).

Ergebnispräsentation Benchmarkingbericht (optional)	
Virtuelle Ergebnispräsentation ca. 1,5 Stunden, online	825 € <input type="checkbox"/>
Kurzberatung vor Ort Präsentation und Interpretation der Ergebnisse, Vorschläge für erste Maßnahmen	1.650 € <input type="checkbox"/> zzgl. Reisespesen
Follow-up-Maßnahmen, TOP JOB-spezifische Trainings und weitere Entwicklungsleistungen können separat gebucht werden.	

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Unternehmen
Firma
Straße
PLZ/Ort

Auftraggeber/in
Name
Position
Telefon
E-Mail
Datum
Unterschrift

Ansprechpartner/in für das Projekt
Name
Position
Telefon
E-Mail

Rechnungsadresse (falls abweichend)
Firma
Herr/Frau
Straße
PLZ/Ort

Die genannten Ansprechpartner willigen der Datenverarbeitung zur Vertragserfüllung ein.

1. Mitarbeiterbefragung

Wir erhalten rechtzeitig vor Beginn der Mitarbeiterbefragung eine E-Mail mit dem Link zur Online-Mitarbeiterbefragung. Wir informieren unsere Mitarbeiter über unsere Teilnahme an dem Projekt und laden sie ein, sich an der Befragung zu beteiligen.

Für fundierte Aussagen zur Mitarbeiterzufriedenheit sind je nach Unternehmensgröße die folgenden Teilnehmerzahlen erforderlich:

- Unternehmen mit einer Größe von 9-35 Mitarbeitenden:
Mindestens 9 Personen
- Unternehmen mit einer Größe ab 36 Mitarbeitenden:
Mindestens 25% der Mitarbeitenden

Die Universität St. Gallen und die energy factory St. Gallen AG (Uni St. Gallen/ef) streben eine hundertprozentige Verfügbarkeit des Befragungsportals an. Sollte das Portal aus Gründen, die von der zeag GmbH nicht zu verantworten sind, nicht verfügbar sein, so können keine Ersatzansprüche geltend gemacht werden.

2. HR-Befragung für das Arbeitgeberprofil

Parallel zur Mitarbeiterbefragung machen wir zusätzliche Angaben zu den Instrumenten, die wir in unserer Personalarbeit einsetzen. Die Zugangsdaten zu der HR-Befragung werden uns rechtzeitig zugesandt. Das Portal arbeitet mit sehr hohen Sicherheitsstandards. Somit kann von der zeag GmbH nicht gewährleistet werden, dass das Portal mit allen Browsern, insbesondere mit nicht aktuellen Browsern, zugänglich ist.

3. Personaldienstleister

Für Unternehmen aus dem Bereich Personaldienstleistung gelten folgende Regelungen: Unternehmen mit mehr als 49 % verliehener Mitarbeitenden werden als Personaldienstleister eingestuft. Die Zuordnung zu einer der sechs Preisklassen erfolgt aufgrund der Anzahl interner Mitarbeitender.

In der Mitarbeiterbefragung werden sowohl interne als auch externe Mitarbeitende befragt, wobei die externen einen gesonderten Kurzfragebogen erhalten, der sich auf die verleihende Firma bezieht. In den Benchmarkbericht fließen ausschließlich die Antworten der internen Mitarbeitenden ein.

4. Anonymität

Alle Daten, die während der Mitarbeiterbefragung gesammelt werden, werden vollständig anonymisiert. Entsprechend wissenschaftlichen Standards werden keine Einzelergebnisse weitergegeben. Damit ist sichergestellt, dass keine Einzelantworten in den Ergebnissen identifiziert werden können.

5. Schutz des Siegels

Wir versichern, dass die Mitarbeitenden in der Beantwortung ihrer Fragen nicht manipuliert werden. Ebenso versichern wir, dass die in der HR-Befragung gemachten Angaben der Wahrheit entsprechen. Sollte sich herausstellen – egal zu welchem Zeitpunkt – dass gegen diese Vorschriften verstoßen wurde, kann die zeag GmbH den Vertrag mit sofortiger Wirkung auflösen und uns die Verwendung des Qualitätssiegels untersagen. Sollten in der Zeit zwischen der Qualitätsprüfung und der Siegelvergabe einschneidende Ereignisse, wie z. B. der vollzogene oder geplante Verkauf des Unternehmens, die Qualitätsaussage des Siegels in Frage stellen, ist die zeag GmbH zu einer Nachprüfung in geeigneter Form berechtigt oder darf die anstehende Vergabe des Qualitätssiegels verweigern. Die gesamten von uns bezahlten Beträge können in diesem Falle nicht zurückgefordert werden. Erbrachte, aber noch nicht in Rechnung gestellte Leistungen werden in Rechnung gestellt.

6. Schutzklausel

Als Unterzeichner erkläre ich, dass ich bzw. unser Unternehmen nicht nach der Technologie von L. Ron Hubbard arbeitet, dass weder ich noch unsere Mitarbeitende nach dessen Technologie geschult werden und dass keine Kurse und/oder Seminare nach der Technologie von L. Ron Hubbard besucht werden. Die Technologie von L. Ron Hubbard zur Führung des Unternehmens lehne ich ab. Sollte sich herausstellen – egal zu welchem Zeitpunkt – dass gegen diese Vorschriften verstoßen wurde, kann die zeag GmbH den Vertrag mit sofortiger Wirkung auflösen und uns die Verwendung des Qualitätssiegels untersagen. Die gesamten von uns bezahlten Beträge können in diesem Fall nicht zurückgefordert werden.

7. Stornierung

Wenn wir unsere Teilnahme vor Beginn der Mitarbeiterbefragung stornieren, fällt die Bereitstellungsgebühr von 1.500 Euro an. Danach ist eine Stornierung nicht mehr möglich. Für Unternehmen mit weniger als 25 Mitarbeitern beträgt die Gebühr 1.200 Euro.

8. Auswertung

Die Auswertung der Leistungen der zeag GmbH übernimmt die Universität St. Gallen/die energy factory St. Gallen AG. Die Auswertung erfolgt in den vier Benchmark-Größenklassen (A: 9-100 Mitarbeitende, B: 101-250 Mitarbeitende, C: 251-500 Mitarbeitende, D: >500 Mitarbeitende).

9. Vertraulichkeit

Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt. Die Namen der Unternehmen, die den Sprung in die Riege der besten Arbeitgeber nicht schaffen, werden nicht veröffentlicht.

10. TOP JOB-Siegel und -PR

Wenn wir TOP JOB gebucht haben und die Anforderungen für den Erhalt des Siegels erfüllen, erhalten wir folgende Leistungen:

TOP JOB-Siegel

Wir bekommen das TOP JOB-Qualitätssiegel, das uns als einen der besten Arbeitgeber ausweist. Dieses dürfen wir ab dem Tag der Preisverleihung für interne und externe Marketing- und PR-Zwecke für die Dauer von zwei Jahren verwenden. Das Siegel darf nicht verändert, verfremdet oder verfälscht werden. Bei erneuter Auszeichnung dürfen frühere erhaltene TOP JOB-Siegel ebenfalls für zwei weitere Jahre verwendet werden.

Das Erreichen des Siegels wird erst ab dem Tag der Preisverleihung bzw. Freigabe durch die zeag GmbH verwendet und kommuniziert.

Internet

Wir werden auf der Website www.top-arbeitgeber.de als TOP JOB-Arbeitgeber für zwei Jahre veröffentlicht.

Pressearbeit

Wenn wir das Siegel offiziell tragen, so ist die zeag GmbH nicht nur verpflichtet, sondern auch berechtigt, die Medien zu informieren.

Preisverleihung

Wir werden auf der TOP JOB-Preisverleihung ausgezeichnet. Sofern aus Gründen, die von der zeag GmbH nicht zu vertreten sind, der Mentor nicht an dem Event teilnehmen kann, können wir diesbezüglich keine Ansprüche geltend machen.

Optionale PR-Leistungen

Wir haben die Möglichkeit, unsere Standard-Internetdarstellung durch zusätzliche Maßnahmen aufzuwerten. Die zeag GmbH unterbreitet uns über die jeweiligen optionalen Leistungen ein separates Angebot. Wenn wir dieses Angebot annehmen, gelten hierfür die übrigen Bestimmungen dieses Vertrags.

11. Verwendung der Adressdaten

Wir erhalten regelmäßig den TOP JOB-Newsletter. Der Verwendung unserer E-Mail-Adresse zu diesem Zweck können wir jederzeit widersprechen.

12. Preise und Rechnungsstellung

Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. 19 % MwSt. und evtl. anfallender Reisespesen. Die Rechnungsstellung erfolgt in drei Teilschritten: Bereitstellungsgebühr, Kosten für die Mitarbeiterbefragung und HR-Analyse, Employer Branding-Maßnahmen (nur wenn die Qualitätskriterien für die Vergabe des Siegels erfüllt werden). Die Rechnungen sind innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungsstellung zur Zahlung fällig.

13. Gültigkeit des Vertrags

Sollten einzelne Regelungen dieses Vertrags ungültig sein, behalten die anderen unverändert ihre Gültigkeit.

14. Größenklassen

Die Größenklasse ist von der Gesamtzahl der Mitarbeitenden abhängig. Bei einer Abweichung der Mitarbeiteranzahl von mehr als 10 % zum Zeitpunkt der Befragung, wird die Größenklasse neu zugeordnet und berechnet.

15. Vertragspartner

Organisator von TOP JOB und damit unser Vertragspartner ist die zeag GmbH, Turmstraße 12, 78467 Konstanz.

16. Gerichtsstand

Der Gerichtsstand ist Konstanz.

Im Folgenden informieren wir Sie als Geschäftspartner bzw. als Ansprechpartner eines Geschäftspartners über unsere Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten und die Ihnen nach DS-GVO zustehenden Rechte uns gegenüber.

I. Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze zur Verarbeitung personenbezogener Daten und dem Datenschutz.

Zweck der Verarbeitung

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen verarbeiten wir personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner (z.B. Kunden, Lieferanten, Dienstleister, Geschäftspartnern und Interessenten) z.B. zu Zwecken der Vertrags- und Auftragsanbahnung, -annahme und -abwicklung, im Interesse einer umfassenden Kunden- oder Lieferantenbetreuung, der Verwaltung von Verträgen, der Bearbeitung von Reklamationen, der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie der Datensicherheit.

Datenverarbeitung zur Vertragserfüllung oder zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO zum Zweck der Vertragserfüllung im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit Ihnen oder zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen. Der Zweck der Datenverarbeitung richtet sich in diesen Fällen in erster Linie nach dem konkreten Produkt oder der konkreten Dienstleistung (z.B. Warenbestellungen) und kann auch die damit einhergehende Beratung, Betreuung und Dokumentation umfassen. Die erforderlichen Daten werden unverzüglich nach Beendigung der Geschäftsbeziehung mit Ihnen bzw. nach Erfüllung der vorvertraglichen Maßnahmen gelöscht.

Datenverarbeitung zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachkommen zu können. Rechtliche Verpflichtungen ergeben sich z.B. aus gesetzlichen Aufbewahrungsfristen, u.a. nach Handels- und Steuerrecht, aus Vorgaben zur Identitäts- und Altersprüfung wie auch z.B. aus steuerrechtlichen Kontroll- und Meldepflichten. Mit Entfallen der rechtlichen Verpflichtung sowie nach Ablauf etwaiger daraus resultierender Ansprüche werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht.

Datenverarbeitung auf Grundlage einer Einwilligung

Sofern Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten zu festgelegten Zwecken erteilt haben, erfolgt eine entsprechende Verarbeitung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO. Sie haben das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie die Einwilligung widerrufen, stellen wir die entsprechende Datenverarbeitung ein. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“.

Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen

Im Rahmen der Interessenabwägung verarbeiten wir Ihre Daten soweit erforderlich auch zur Wahrung unserer berechtigten Interessen auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO z.B. zur Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs unseres Unternehmens, zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten, für Maßnahmen der Wahrung unseres Hausrechtes (z.B. zur Zutrittskontrolle) sowie zur Gebäude- und Anlagensicherheit. Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten auf Grundlage einer Interessenabwägung Widerspruch einzulegen. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“. Sollten Sie von Ihrem Recht auf Widerspruch keinen Gebrauch machen, löschen wir Ihre Daten unverzüglich nach Wegfall der vorgenannten berechtigten Interessen.

Datenverarbeitung zu Direktwerbung

Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zwecke der Direktwerbung, insbesondere für den Versand unserer Werbung und unserer Produktangebote per E-Mail und / oder Post und / oder um Sie telefonisch zu kontaktieren. Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO und in dem berechtigten Interesse, Sie über neue Produkte und Dienstleistungen unseres Unternehmens zu informieren und Ihnen individualisierte Werbung zukommen zu lassen, von der wir annehmen, dass sie für Sie von Interesse ist. Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung zum Zweck der Direktwerbung Widerspruch einzulegen. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“.

Sollten Sie von Ihrem Recht auf Widerspruch keinen Gebrauch machen, löschen wir Ihre Daten unverzüglich nach Wegfall des vorgenannten berechtigten Interesses.

Datenverarbeitung von Ansprechpartnern bei Geschäftspartnern

Wir verarbeiten die Kontaktdaten von Ansprechpartnern unserer Geschäftspartner zur Kommunikation per E-Mail, Telefon und Post sowie zur persönlichen Kommunikation im Rahmen der Begründung und Durchführung der Geschäftsbeziehung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b und lit. f DS-GVO. Das berechtigte Interesse ergibt sich in diesen Fällen z. B. aus dem Interesse, die Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern einzuleiten, durchzuführen oder auszubauen und hierbei persönlichen Kontakt mit Ansprechpartnern zu halten. Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten auf Grundlage einer Interessenabwägung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO Widerspruch einzulegen. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“. Sollten Sie von Ihrem Recht auf Widerspruch keinen Gebrauch machen, löschen wir Ihre Daten unverzüglich nach Wegfall der vorgenannten berechtigten Interessen.

Datenempfänger

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen oder gesetzlichen Pflichten brauchen oder diese gestützt auf unser berechtigtes Interesse verarbeiten dürfen.

Ihre personenbezogenen Daten können von uns an Dritte (z. B. an Kreditinstitute zur Zahlungsabwicklung, Postdienste für die Brief- und Warenzustellung, Steuerberater zur Erfüllung von steuerrechtlichen Meldepflichten, Telekommunikationsdienstleister oder öffentliche Stellen und Institutionen wie etwa Finanzbehörden) übermittelt werden, sofern Sie vorher in die Übermittlung eingewilligt haben, wir aufgrund gesetzlicher Vorschriften hierzu verpflichtet sind oder eine gesetzliche Übermittlungsbefugnis hierzu besteht. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO im Falle einer Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO im Falle einer rechtlichen Verpflichtung.

Zudem können wir Ihre Daten an weisungsgebundene Auftragsverarbeiter im Rahmen des Art. 28 DS-GVO weitergeben (z.B. IT-Dienstleister u.a. für Fernwartungen und Support, Hosting-Anbieter, Rechenzentren etc.).

Datenübermittlung in Drittstaaten

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR findet nur statt, soweit dies zur Erfüllung der Vertragsbeziehung mit Ihnen erforderlich ist (z. B. Beratungsdienstleistung oder Supportanfragen), dies gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. steuerrechtliche Meldepflichten), Sie uns eine Einwilligung erteilt haben oder im Rahmen einer Auftragsdatenverarbeitung. Eine Übermittlung ist in diesen Fällen nur zulässig, wenn die Europäische Kommission für das betroffene Drittland ein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt hat oder sofern geeignete Garantien wie etwa von der Kommission oder der Aufsichtsbehörde abgenommene Standarddatenschutzklauseln vorgesehen sind und dem Betroffenen durchsetzbare Rechte sowie wirksame Rechtsbehelfe zur Verfügung stehen.

Wir übermitteln Ihre Daten soweit es für die Vertragserfüllung erforderlich und Sie eingewilligt haben ist an unseren Kooperationspartner energy factory St. Gallen in der Schweiz. Die Übermittlung erfolgt vor dem Hintergrund des im Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission für die Schweiz festgestellten „angemessene Datenschutzniveau“ (2000/518/EG vom 26. Juli 2000).

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten, die im Zuge des Vertrages mit Ihnen übermittelt werden, ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO. Übermittlungen, die wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung ausführen, gründen auf Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO. Sie haben das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie die Einwilligung widerrufen, stellen wir die entsprechende Datenverarbeitung ein. Näheres erfahren Sie unter dem nachfolgenden Punkt „II. Ihre Betroffenenrechte“.

Daneben nutzen unsere Dienstleister und Erfüllungsgehilfen zum Teil ebenfalls Dienstleister wie zum Beispiel Rechenzentren, die Ihren Sitz in einem Drittstaat haben können. Auch in diesen Fällen ist eine Übermittlung nur unter den obigen gesetzlichen Voraussetzungen zulässig.

Datenquellen und Datenkategorien

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen unserer Geschäftsbeziehung von unseren Geschäftspartnern erhalten. Soweit für die Erbringung unserer vertraglichen oder gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich, verarbeiten wir zudem personenbezogene Daten, die wir von anderen Unternehmen zulässigerweise erhalten haben oder die wir zulässigerweise aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Handelsregister, Grundbücher, Presse, Medien, Internet) gewonnen haben und verarbeiten dürfen.

Relevante personenbezogene Daten können dabei Stammdaten (z.B. Namen, Unternehmen, Adressen, Firma), Kontaktdaten (z.B. E-Mail, Telefonnummern) und Adressdaten (z.B. Ort-, Land- und Straßenabgaben), Legitimations- und Authentifikationsdaten, Steuer-Identifikationsnummer und Steuerkennungen (z.B. Steuer-ID, USt-ID), Auftragsdaten, Dokumentations- und Betreuungsdaten, Produkt- und / oder Dienstleistungsdaten, Bonitätsdaten, Kundenkontaktdaten sowie Werbe- und Vertriebsdaten sein.

Bereitstellung von Daten

Wir erheben grundsätzlich nur die Daten, die gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder zum Vertragsabschluss, vorvertraglich zu dessen Vorbereitung oder dessen anschließender Durchführung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir regelmäßig nicht in der Lage sein, einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen oder durchzuführen, die Geschäftsbeziehung mit Ihnen zu begründen oder aufrecht zu erhalten oder z.B. Anfragen oder Kontakte mit Ihnen zu bearbeiten.

Soweit nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, sind Sie nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Es sind keine negativen Konsequenzen mit der Nichtbereitstellung freiwilliger Daten verbunden. Allerdings kann die Nichtbereitstellung im Einzelfall zum Beispiel die Kommunikation mit Ihnen erschweren bzw. verzögern.

II. Ihre Betroffenenrechte

Sie haben gegenüber uns das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung unrichtiger Daten oder auf Löschung, sofern einer der in Art. 17 DS-GVO genannten Gründe vorliegt, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Sie haben zudem das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 DS-GVO genannten Voraussetzungen vorliegt und in den Fällen des Art. 20 DS-GVO das Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie haben zudem nach Art. 22 DS-GVO das Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung – einschließlich Profiling – beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

Hinweis auf Widerrufsrecht bei Einwilligungen

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass dies die Rechtmäßigkeit der bisher erfolgten Verarbeitung berührt. Wenn Sie die Einwilligung widerrufen, stellen wir die entsprechende Datenverarbeitung ein und löschen Ihre hierfür verarbeiteten Daten, soweit Sie nicht ausdrücklich in eine weitere Nutzung Ihrer Daten eingewilligt haben oder ein Rechtsgrund für die weitere Verarbeitung gegeben ist.

Hinweis auf Widerspruchsrecht

Werden Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. e DS-GVO (Datenverarbeitung zur behördlichen Aufgabenerfüllung bzw. zum Schutz des öffentlichen Interesses) oder Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erhoben (Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen), steht Ihnen das Recht zu, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Widerspruch einzulegen. Wir verarbeiten die Daten dann nicht mehr, es sei denn, es liegen nachweisbar zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vor, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Hinweis auf Widerspruchsrecht bei Direktwerbung

Werden personenbezogene Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie nach Art. 21 Abs. 2 DS-GVO das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung zu erheben. Widersprechen Sie der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Direktwerbung, so werden die Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.

III. Verantwortlicher für die Datenerhebung und Verarbeitung

Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte, wenden Sie sich bitte an die zeag GmbH - Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, Turmstraße 12, 78467 Konstanz, Tel.: 07531 5848510, E-Mail-Adresse: info@zeag-gmbh.de

Unsere Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter der Adresse des Verantwortlichen oder unter der E-Mail-Adresse datenschutz@zeag-gmbh.de.

IV. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt, haben Sie gem. Art. 77 DS-GVO das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. Das Beschwerderecht kann insbesondere bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat, in dem Sie sich aufhalten, oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend gemacht werden. In Baden-Württemberg ist die zuständige Aufsichtsbehörde der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Königsstraße 10a, 70173 Stuttgart.